

DAFTAR PUSTAKA

- Ahmad, A. (2008). Budaya Organisasi atau Iklim Organisasi Sebagai Faktor Keefektifan Organisasi. *Jurnal Bisnis dan Manajemen*. Vol. 4, No. 2, 111-121.
- Alsacia, J. (2011). Hubungan antara Dukungan Sosial dengan Stres Kerja. *Skripsi*. Surakarta: Fakultas Psikologi UMS.
- Almasitoh, U. M. (2011). Stres Kerja Ditinjau dari Konflik Peran Ganda dan Dukungan Sosial pada Perawat. *Jurnal Psikologi Islam*. Vol.8, No. 1, 63-82.
- Andriani, N, dkk. (2004). Analisis Pengaruh Iklim Organisasi dan Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Karyawan Studi pada Pt. Bank Mandiri (Persero) Cabang Malang. *Jurnal Aplikasi Manajemen*. Vol. 2, No. 1, 68-93.
- Azwar, S. (2012). *Penyusunan Skala Psikologi*. Yogyakarta: Pustaka Pelajar.
- Diahsari, E.Y. (2001). Kontribusi Stres Pada Produktivitas Kerja. *Anima, Indonesian Journal Psychological*, Vol. 16, No.4, 360-371.
- Doelhadi, A.S. (1995). Keterkaitan antara Pengalaman Crowding dengan Dampak Negatif Stres Kerja. *Jurnal Psikologi*, Vol. 10, 55-66.
- Gitosudarmo, I dan Sudita, I. N (2000). *Perilaku Organisasi*. Yogyakarta: BPFE-Yogyakarta.
- Gibson, dkk. (1995). *Orgnisasi*. Jakarta: Binarupa Aksara.
- Handoko, T. H. (2001). *Manajemen Personalia dan Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: BPFE-Yogyakarta.
- Hardjana, A. (2006). Iklim Organisasi: Lingkungan Kerja Manusiawi. *Jurnal Ilmu Komunikasi*. Vol. 3, No. 1, 1-36.
- Harlie, M. (2008). Analisis tentang Iklim Organisasi. *Jurnal Aplikasi Manajemen*. Vol. 6, No. 3. 467-473.

- Fatmawati, I. (2007). Budaya Organisasi dan Iklim Organisasi: Fenomena yang sama atau Berbeda. *Buletin Ekonomi*. Vol. 5, No. 2, 189-202.
- Idrus, M. (2006). Implikasi Iklim Organisasi terhadap Kepuasan Kerja dan Kualitas Kehidupan Kerja Karyawan. *Jurnal Psikologi Universitas Diponegoro*, Vol. 3, No. 1, 94-106.
- Frimansah, M.I & Santy, R.D. (2005). Pengaruh Iklim Organisasi dan Karakteristik Pekerjaan terhadap Kepuasan Kerja Pegawai di Lingkungan Pemerintah Daerah Kabupaten Sukabumi. *Majalah Ilmiah UNIKOM* .Vol. 6, No. 2. 225-233.
- Kamuli, S. (2012). Pengaruh Iklim Organisasi terhadap Produktivitas Kerja Pegawai di Sekretariat Daerah Kota Gorontalo. *Jurnal Inovasi*. Vol. 9, No.1, 1-8.
- Munandar, A.S. (2001). *Psikologi Industri dan Organisasi*. Jakarta: Universitas Indonesia (UI-Press).
- Newstrom J,W & Davis, K. (1990). *Perilaku dalam organisasi edisi ketujuh*. Jakarta: Erlangga
- Noor, J. (2011). *Metode Penelitian: Skripsi, Tesis, Disertasi, dan Karya Ilmiah*. Jakarta: Kencana Prenada Media Group.
- Prihatsanti, U & Dewi, K.S. (2010). Hubungan antara Iklim Organisasi dan Organizational Citizenship Behavior (OCB) pada Guru SD Negeri di Kecamatan Mojolaban Sukoharjo. *Jurnal Psikologi Undip*. Vol. 7, No. 1, 11-17.
- Rivai, V. (2010). *Kepemimpinan dan Perilaku Organisasi edisi:2*. Jakarta: Rajawali Pers.
- Rumaningsih, M. (2011). Pengaruh Faktor Organisasional pada Stres Kerja Para Perawat dengan Pengalaman Kerja sebagai Variabel Pemoderasi (Studi pada Rumah Sakit Dr. Moewardi Surakarta. *Jurnal Manajemen Bisnis Syariah*. No.2. 955-967.

- Sari, E. (2009). Pengaruh Kompensasi dan Iklim Organisasi terhadap Kepuasan Kerja. *Jurnal ilmu Administrasi dan Organisasi*. Vol. 16, No.1, 18-24.
- Sari, E.Y.D, & Irawan, F. (2010). Persepsi terhadap Peranan Birokrasi dan Stres Kerja Perawat. *Humanitas*. Vol. VII, No. 2, 175-185.
- Satria, Y. (2005). Hubungan antara Komitmen Organisasi dan Iklim Organisasi dengan Kepuasan Kerja Karyawan Universitas Muhammadiyah Surakarta. *Jurnal Manajemen Bisnis*. Vol. 9, No. 2, 120-128.
- Sullaida. (2010). Pengaruh Iklim Organisasi terhadap Kepuasan Kerja Karyawan di PT. PLN cabang Lhoksumawe. *Jurnal Aplikasi Manajemen*. Vol. 8, No. 3, 700-707.
- Suswati, E, & Al Ayyubi, I, A . (2008). Pengaruh Stres Kerja terhadap Prestasi Kerja Karyawan. *Jurnal Manajemen Gajayana*. Vol. 5, No. 2, 119-128.
- Tang, J, L. (2008). A Study of Work Stress, Organizational Commitment, Job Satisfaction, and Organizational Citizenship Behavior A Case to Employee Who are Taking Further Education in University. *The Journal of Human Resource and Adult Learning*. Vol. 4, No.1, 104-112.
- Tunjungsari, P. (2011). Pengaruh Stres Kerja terhadap Kepuasan Kerja Karyawan pada Kantor Pusat PT. Pos Indonesia (PERSERO) Bandung. *Universitas Komputer Indonesia*. Vol. 1, No. 1, 1-14.
- Vivid & Rolen (2007). Pengaruh Iklim Organisasi dan Kedewasaan terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Graha Tungki Arsitektika Jakarta. *Bussines & Management Journal Bunda Mulia*. Vol. 3, No. 1, 51-59.
- Whu Yu, C, & Shih Keng, Y. (2010). The Effect of Gender Role on Perceived Job Stress. *The Journal of Human Resource and Adult Learning*. Vol. 6, No. 2, 74-79.
- Wicaksono, B. (2012). Hubungan antara Iklim Organisasi dengan Moral Kerja Karyawan. *Skripsi*. Surakarta: Fakultas Psikologi UMS.

- Wijono, S. (2006). Pengaruh Kepribadian Tipe A dan Iklim organisasi terhadap Stres Kerja Manajer Madya. *Jurnal Psikologi*. Vol. 18, No.2, 81-98.
- Wijono, S. (2010). *Psikologi Industri dan Organisasi: dalam Suatu Bidang Gerak Psikologi Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Kencana.
- Yahaya, A, Yahaya, N. dkk. (2011). Stres Level and its Influencing Factor Among Employees in a Plastic Manufacturing and The Implication Toward Work Performance. *Elixir Psychology* 41. 5932-5941.
- Yusianto, R. (2008). Analisa Pengaruh Stres Kerja Terhadap Prestasi Kerja Staf Pengajar (Studi Kasus Fakultas Ilmu Komputer Universitas Dian Nuswantoro Semarang). *Prosiding Seminar Nasional Teknoin*. 151-157.
- Erkoes. (2012). <http://www.portalhr.com/berita/mengelola-stress-keseimbangan-dan-beban-kerja-kunci-sustainable-engagement/>